

求職活動等を行う皆さまへ

当社は、採用活動に関わるすべての場面において、就職活動中の求職者の人格及び人権を尊重し、安全かつ公正な採用活動を実施します。また、就職活動中の求職者に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする、あらゆるハラスメント行為※を許容せず、安心して採用選考を受けられる環境づくりを推進いたします。万が一、当社採用活動において就職活動中の求職者の人権を侵害するような行為が発生した場合には厳正に対処いたします。

※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為等を含む

下記採用活動における「ハラスメント防止ルール」に反した内容を強要された場合には、明確に拒絶いただくとともに、当社相談窓口までご相談いただけますと幸いです。

採用活動におけるハラスメント防止ルール

(1) 面談内容

- ・求職者に対し、本人の適性や能力と関係のないプライベートに関する質問や、採用の見返りとして食事・接待・不適切な関係を求める行為は一切行いません。
- ・威圧的な言動、過度な圧迫など、求職者に精神的負担を与える行為を行いません。
- ・求職者の人格や尊厳を傷つける発言や差別的な言動を行いません。

(2) 面談場所

- ・従業員との面談は、原則として学生・求職者を含め3名以上で実施し、オンライン、会社、学校構内、貸し会議室等、第三者の目がある環境で行います。

(3) 飲食について

- ・飲食を伴う懇親会等への参加は希望者のみとします。
- ・求職者との懇親会等においては、原則として飲酒は行いません。
ただし、会社主催の公式行事等を除きます。
- ・飲食や飲酒を本人の意思に反して勧める行為は行いません。

(4) 面会時間

- ・面会対応は下記の時間帯に実施します
対面（オフライン）：原則平日（当社営業日）8:30-19:00
オンライン：原則平日（当社営業日）8:30-21:00

(5) 求職者との連絡

- ・学生や求職者と私用目的での連絡先の交換は行いません。
- ・当社従業員が SNS 等を利用して学生・求職者と私的な接点を持つこと、
ならびに OB・OG 訪問用マッチングアプリへ登録することを禁止します。

(6) 教育について

- ・採用担当者および採用活動に関わる社員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育・啓発を継続的に実施します。

相談窓口

当社の就職活動の中で、当社従業員からの迷惑行為・発言等を受けられた場合には、
以下相談窓口へご相談ください。

こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

また、ご相談者への確認無く、迷惑行為の当事者・当事者所属部門等へ連絡することはございませんので、安心してご相談ください。

ご相談内容および個人情報 は 厳重に管理し、相談者のプライバシー保護に十分配慮いたします。

相談窓口リンク先

<https://www.mitsui-high-tec.com/contact/compliance/>